

## 求人票

(1/2)

受付日：2025年07月29日

## 企業情報

<b>企業名カナ</b> ムトウユニパック <b>企業名</b> 株式会社ムトウユニパック	<b>設立年月</b> 1949年03月 <b>資本金</b> 9,000万円 <b>従業員数</b> 299名 男性173名、女性126名(雇用形態に関わらず全体の人数) (2025年07月現在) <b>売上高</b> 6,187万円 (2025年03月実績)	<b>主業種</b> 文具・事務機器 <b>上場区分</b> 非上場
<b>URL:</b> <a href="https://www.mutoh-u.co.jp/">https://www.mutoh-u.co.jp/</a>		
<b>本社所在地</b> 〒135-8480 東京都江東区永代1-7-12 TEL: 03-3642-1141 FAX: 03-3642-6404	<b>事業所</b> 本社: 東京(江東区永代)、支店: 東京中央支店(東京都文京区)・東京西支店(東京都豊島区)・千葉支店(千葉県千葉市)・北関東営業部(栃木支店・さいたま支店・特販課)・前橋支店(群馬県前橋市)・新潟営業所(新潟県)・大阪営業所(大阪府) 工場: 本社東京工場・埼玉作業場・栃木工場・野木工場・中国(青島)	
<b>事業内容</b> 封筒・手提げ袋を主とした紙製品の製造・販売業。事務用・DM用のオーダーメイド封筒、ホームセンター等で販売する既製品封筒、化粧品・服飾品等のショップやイベントで使用する手提げ袋、カレンダー、その他、お客様の求める事務用・販売促進ツール等、多数取り扱いをしております。近年、本社ビル屋上での養蜂事業やB to Cマーケット商品開発にも進出。		

## 採用情報【正社員】【試用期間あり】

留学生 -

障がい -

既卒者 ○

<b>採用職種と業務内容</b> 男女問わず営業職を募集しております!基本はルート営業です。営業職の主な業務は、企業やショップなどの取引先への訪問、ニーズや課題のヒアリング、商品の提案から製造～納品までを一貫して担当していただきます。ノートPC、スマートフォンを貸与しますので、状況によっては直行・直帰も可能。女性営業職の育児休暇制度の利用実績はもちろん、男性営業職も育児のための時差通勤や育児休暇の実績もあり、個々の事情や生活に合わせた働き方ができるよう会社全体でサポートしております。		
<b>選考方法と重視点</b> 性格適性等の筆記試験2種と役員面接1～2回にて選考いたします。面接は、本社(江東区)、栃木支店(栃木市)、前橋支店(前橋市)にて対面のみで行う予定です。筆記試験の成績はもちろんです、特に人柄を重視した採用を心がけております。面接時のみならず、気になることがあればいつでもお気軽にお問い合わせください。		
<b>今年度採用予定数</b> 2026年 営業職5名～(既卒者の方のご応募も歓迎、入社日応相談)	<b>前年度採用実績数</b> 2025年実績:4名	
<b>初任給</b> 居住地: 東京神奈川千葉埼玉の月給⇒大卒220,000円/短大卒205,000円、 居住地: 栃木群馬の月給⇒大卒210,000円/短大卒195,000円(研修期間中は研修先の勤務形態に基づく給与です)	<b>勤務地</b> 本社(東京都江東区)・東京中央支店(東京都文京区)・東京西支店(東京都豊島区)北関東営業部(栃木県栃木市)・前橋支店(群馬県前橋市)	
<b>昇給・賞与・諸手当</b> 【営業手当】大卒:22,000円、短大卒20,500円/【外勤手当】10,000円(食事手当含む)/賞与:年2回/評価に基づき、昇減給・昇降格の評価を年1回実施/交通費支給/各種手当あり。	<b>休日・休暇</b> 週休完全2日制(日曜・祝祭日)、会社が指定する土曜日、夏季・年末年始休日、年次有給休暇、各種特別休暇	<b>勤務時間</b> 月～金:8:30～17:30(休憩1時間含む)、土:8:30～12:30(休憩なし)
<b>福利厚生</b> 雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金保険に加入。退職金制度として企業型確定拠出年金制度(企業型DC)を導入。	<b>教育研修</b> 新入社員研修、勉強会等あり。	
<b>連絡先・担当者・担当部署</b> 株式会社ムトウユニパック 総務人事担当 メール:saiyou@mutoh-u.co.jp	<b>備考</b> 必要書類:社員を貼付した履歴書を送付(郵送またはメール)。色覚検査はいたしません、印刷物を扱うため色覚異常のある方は作業遂行が困難かと思われます。	

求人票  
(青少年雇用に関する項目)

(2/2)

受付日：2025年07月29日

集計年月：2025年04月

## 募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)
前年度 1名 2年度前 3名 3年度前 2名	前年度 0名 2年度前 0名 3年度前 1名	男性 女性 前年度 1名 0名 2年度前 3名 0名 3年度前 1名 1名
平均継続勤務年数 19.4年	従業員の平均年齢 49.1歳	

## 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 あり 新入社員導入研修(2～4週間):社会人基礎知識、商品知識などの集合教育及びOJT
自己啓発支援の有無 あり 業務に必要な資格の場合、資格取得費用は助成または全額、会社が負担
メンター制度の有無 なし
キャリアコンサルティング制度の有無 あり 実績は無いが、計画中
社内検定等の制度の有無 なし

## 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 14.0時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 7.5日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 男性 女性 取得者数 0名 2名 対象者数 0名 0名	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 役員 0.0% 管理職 1.0%