

株式会社ムトウユニパック 行動計画

女性活躍推進法に基づき、女性管理職を増やしさらに女性が活躍できる雇用環境の整備を行うために、次のような行動計画を策定する。

1、計画期間 2018年4月1日～2020年3月31日

2、当社の課題

- (1) 管理職を目指す女性が少ない
- (2) 採用における男女別の競争倍率に大きな差は見られないが、管理職に占める女性の割合が低い。
- (3) 人事評価の見直しをし、男女公正な昇進基準となっているか精査する。

3、目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を8%から20%以上にする。

4、取り組み内容と実施時期

取組1：女性社員を対象とした管理職候補者への研修の実施

2018年 6月～組織トップ会議で女性管理職の現状について把握、今後の課題について検討する。

2018年 9月～各部署にて今後のキャリアについてなどヒアリングを実施。
女性管理職の社員より、女性社員を対象とした仕事上の悩み等を話し合う交流会等の機会を定期的実施。

2018年11月～各部署でのヒアリングの結果を集計。
結果を踏まえ候補者の選抜・研修プログラムを検討する。

2019年 2月～管理職候補者決定。

2019年 4月～管理職候補者を対象とした研修の実施（年3回の予定）

取組2：人事評価基準について見直し

2018年10月～女性を管理職に登用しやすくする人事制度の導入を検討。
社内規定の改定。（短時間勤務や産休・育休取得経験が不利にならない評価制度や昇進・昇格制度について見直し、必要に応じて新しい評価基準を検討する）

2019年 3月～検討結果に基づき評価基準を作成。

2019年 5月～新しい評価基準にて試行開始。今後の課題について検討。

2019年10月～新たな評価基準に基づいて人事評価を実施。

以上